



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.01.2026

№ 1-П

г. Киров

Об утверждении Положения об управлении труда и занятости Кировской области и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Кировской области

В соответствии со статьей 9 Закона Кировской области от 26.07.2001 № 10-30 «О Правительстве и иных исполнительных органах Кировской области», постановлением Правительства Кировской области от 10.06.2014 № 266/389 «Об утверждении Типового положения об органе исполнительной власти Кировской области» Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об управлении труда и занятости Кировской области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Кировской области:

2.1. От 27.12.2018 № 641-П «Об утверждении Положения об управлении государственной службы занятости населения Кировской области».

2.2. От 04.06.2019 № 284-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 27.12.2018 № 641-П».

2.3. От 25.10.2019 № 561-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 27.12.2018 № 641-П».

2.4. От 27.03.2020 № 126-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 27.12.2018 № 641-П».

2.5. От 07.07.2020 № 358-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 27.12.2018 № 641-П».

2.6. От 29.10.2020 № 559-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 27.12.2018 № 641-П».

2.7. От 17.09.2021 № 489-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 27.12.2018 № 641-П».

2.8. От 06.09.2022 № 484-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 27.12.2018 № 641-П».

2.9 От 20.09.2023 № 479-П «О внесении изменения в постановление Правительства Кировской области от 27.12.2018 № 641-П «Об утверждении Положения об управлении государственной службы занятости населения Кировской области».

2.10. От 06.05.2024 № 200-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 27.12.2018 № 641-П «Об утверждении Положения об управлении государственной службы занятости населения Кировской области».

2.11. От 02.10.2024 № 413-П «О внесении изменения в постановление Правительства Кировской области от 27.12.2018 № 641-П «Об утверждении Положения об управлении государственной службы занятости населения Кировской области».

2.12. От 14.01.2025 № 9-П «О внесении изменения в постановление Правительства Кировской области от 27.12.2018 № 641-П «Об утверждении Положения об управлении государственной службы занятости населения Кировской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

Председатель Правительства
Кировской области М.А. Сандалов



Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Кировской области
от 13.01.2026 № 1-П

ПОЛОЖЕНИЕ
об управлении труда и занятости
Кировской области

1. Общие положения

1.1. Управление труда и занятости Кировской области (далее – управление труда и занятости) является исполнительным органом Кировской области межотраслевой компетенции, проводящим государственную политику и осуществляющим управление в сферах занятости населения и регулирования трудовых отношений, а также исполнительным органом Кировской области, уполномоченным на осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

1.2. Управление труда и занятости в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Уставом Кировской области, законами Кировской области, указами и распоряжениями Губернатора Кировской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Кировской области, распоряжениями Председателя Правительства Кировской области, Регламентом Правительства Кировской области, приказами, инструктивными и методическими указаниями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Типовым положением об органе исполнительной власти Кировской области

и настоящим Положением об управлении труда и занятости Кировской области (далее – Положение).

1.3. Управление труда и занятости осуществляет в соответствии с функциями, установленными разделом 2 настоящего Положения, и полномочиями, установленными разделом 3 настоящего Положения, координацию деятельности Кировского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Кировской области» (далее – КОГКУ «ЦЗН Кировской области»), подведомственного управлению труда и занятости.

1.4. Управление труда и занятости в соответствии с функциями, установленными разделом 2 настоящего Положения, и полномочиями, установленными разделом 3 настоящего Положения, осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, исполнительными органами Кировской области и других субъектов Российской Федерации, Законодательным Собранием Кировской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (далее – органы местного самоуправления), общественными объединениями и иными организациями Кировской области.

1.5. Управление труда и занятости является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, счета, открытые в соответствии с действующим законодательством, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и со своим наименованием, иные печати и штампы, бланки с изображением герба Кировской области в одноцветном варианте и со своим наименованием.

1.6. Управление труда и занятости в установленном порядке представляет в соответствии с функциями, установленными разделом 2 настоящего Положения, и полномочиями, установленными разделом 3 настоящего Положения, интересы Правительства Кировской области в судах общей юрисдикции, арбитражных судах.

1.7. Деятельность управления труда и занятости финансируется за счет

средств областного бюджета и субвенции из федерального бюджета на реализацию переданного полномочия.

1.8. Решение о создании, реорганизации и ликвидации управления труда и занятости принимается Правительством Кировской области и реализуется в порядке, установленном действующим законодательством.

1.9. Имущество управления труда и занятости является областной собственностью и закреплено за ним в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации на праве оперативного управления.

Управление труда и занятости обязано эффективно использовать закрепленное за ним имущество, обеспечивать его сохранность и не допускать ухудшения технического состояния имущества, за исключением случаев, связанных с износом имущества в процессе эксплуатации и его порчей в результате аварий, стихийных бедствий и катастроф.

1.10. Управление труда и занятости в соответствии с функциями, установленными разделом 2 настоящего Положения, и полномочиями, установленными разделом 3 настоящего Положения, вправе издавать индивидуальные правовые акты в форме распоряжений, решений, предписаний, начальник управления труда и занятости Кировской области (далее – начальник управления труда и занятости) – индивидуальные правовые акты в форме приказов, обязательные для исполнения всеми физическими и юридическими лицами, в отношении которых они изданы.

Управление труда и занятости в пределах своей компетенции в соответствии с федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Уставом Кировской области и законами Кировской области, указами и распоряжениями Губернатора Кировской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Кировской области вправе издавать нормативные правовые акты в форме распоряжений.

1.11. Управление труда и занятости выполняет мероприятия

по мобилизационной подготовке и мобилизации сферы ведения КОГКУ «ЦЗН Кировской области», подведомственного управлению труда и занятости, а также организует взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, их территориальными органами и организациями, находящимися в сфере ведения Российской Федерации, расположенными на территории Кировской области, с учетом особенностей, определенных нормативными правовыми актами Губернатора Кировской области и Правительства Кировской области.

1.12. Управление труда и занятости выполняет мероприятия по защите государственной тайны, иной информации ограниченного распространения, обеспечивает защиту государственной тайны в КОГКУ «ЦЗН Кировской области» в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

1.13. Управление труда и занятости обеспечивает при реализации своих полномочий приоритет целей и задач по развитию конкуренции на товарных рынках.

1.14. Работники управления труда и занятости, замещающие должности государственной гражданской службы Кировской области, являются государственными гражданскими служащими Кировской области, на них распространяется федеральное и областное законодательство о государственной гражданской службе.

1.15. Местонахождение (юридический адрес) управления труда и занятости: 610045, г. Киров, ул. Риммы Юровской, д. 3.

2. Функции управления труда и занятости

2.1. Управление труда и занятости выполняет следующие государственные функции и является центром ответственности за их выполнение:

2.1.1. «Управление в области содействия занятости населения».

2.1.2. «Регулирование трудовых отношений, отношений,

непосредственно связанных с трудовыми».

2.1.3. «Государственное управление охраной труда».

2.1.4. «Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

2.2. Управление труда и занятости взаимодействует:

2.2.1. С министерством экономического развития Кировской области при выполнении государственных функций:

«управление комплексным социально-экономическим развитием»;

«координация регионального социально-экономического развития»;

«управление проектной деятельностью на территории Кировской области».

2.2.2. С министерством финансов Кировской области при выполнении государственных функций:

«организация бюджетного процесса»;

«управление в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных нужд Кировской области».

2.2.3. С министерством имущественных отношений Кировской области при выполнении государственной функции «управление и распоряжение имуществом, находящимся в собственности Кировской области».

2.2.4. С администрацией Губернатора и Правительства Кировской области при выполнении государственных функций:

«организация деятельности в области противодействия коррупции»;

«организация и осуществление деятельности по защите сведений, составляющих государственную тайну»;

«организация и осуществление на межмуниципальном и региональном уровнях мероприятий по гражданской обороне на территории Кировской области»;

«организация предупреждения чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера, стихийных бедствий и ликвидации их последствий»;

«организация обеспечения пожарной безопасности Кировской области»;
«организация и обеспечение мобилизационной подготовки и мобилизации».

2.2.5. С управлением массовых коммуникаций Кировской области при выполнении государственной функции «координация взаимодействия Губернатора Кировской области и исполнительных органов Кировской области со средствами массовой информации».

2.2.6. С министерством информационных технологий и связи Кировской области при выполнении государственной функции «управление государственными информационными ресурсами».

2.2.7. С министерством юстиции Кировской области при выполнении государственных функций:

«координация деятельности исполнительных органов Кировской области по вопросам соблюдения федерального законодательства и законодательства Кировской области»;

«осуществление государственной регистрации нормативных правовых актов исполнительных органов Кировской области».

2.2.8. С министерством образования Кировской области при выполнении государственной функции «организация предоставления среднего профессионального образования, включая обеспечение государственных гарантий реализации права на получение общедоступного и бесплатного среднего профессионального образования, и организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования в областных государственных образовательных организациях».

2.2.9. С министерством социального развития Кировской области при выполнении государственных функций:

«управление социальной защитой»;

«осуществление функции поставщика информации о предоставляемых мерах социальной защиты (поддержки), социальных услугах в рамках

социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантиях и выплатах в государственную информационную систему «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

2.2.10. С министерством молодежной политики Кировской области при выполнении государственной функции «управление в области молодежной политики».

2.2.11. С исполнительными органами Кировской области отраслевой компетенции по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений в подведомственных им организациях и организациях соответствующей сферы экономической деятельности.

2.2.12. С исполнительными органами Кировской области по вопросам формирования прогноза баланса трудовых ресурсов Кировской области.

2.2.13. С Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам определения потребности в привлечении иностранных работников для осуществления трудовой деятельности на территории Кировской области.

2.2.14. С уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти по вопросу осуществления переданного полномочия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан.

2.2.15. С Управлением по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Кировской области по вопросам выдачи работодателям заключений о привлечении и об использовании иностранных работников.

2.2.16. С Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Кировской области, прокуратурой Кировской области, Государственной инспекцией труда в Кировской области, Управлением Федеральной налоговой службы по Кировской области, Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Кировской области

по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате в организациях Кировской области и легализации трудовых отношений, осуществления функций получателя сведений из единого федерального информационного регистра, содержащего сведения о населении Российской Федерации, оператором которого является Управление Федеральной налоговой службы по Кировской области, реализации мер по содействию занятости осужденных и лиц, в отношении которых применяется пробация, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде принудительных работ или лишения свободы.

2.2.17. С органами местного самоуправления по вопросам их участия в организации и финансировании основных и дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предусмотренных статьей 11 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», ликвидации задолженности по заработной плате в подведомственных им организациях и легализации трудовых отношений в Кировской области.

3. Полномочия (административно-управленческие действия) управления труда и занятости

3.1. Управление труда и занятости в соответствии с разделом 2 настоящего Положения осуществляет следующие полномочия (административно-управленческие действия):

3.1.1. В рамках выполнения государственной функции «управление в области содействия занятости населения»:

3.1.1.1. Организует реализацию мер государственной политики в области содействия занятости населения и защиты граждан от безработицы: разрабатывает и вносит на рассмотрение Правительства Кировской области проекты законов Кировской области, правовых актов Правительства Кировской области по вопросам содействия занятости населения, регулирования трудовых отношений, отношений, непосредственно связанных с трудовыми, государственного управления охраной труда, регионального

государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

разрабатывает с учетом мнения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений государственную программу Кировской области, предусматривающую мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов, и реализует указанную государственную программу;

готовит предложения по государственным программам Кировской области, разрабатываемым исполнительными органами Кировской области, по реализации мероприятий по направлениям деятельности управления труда и занятости и реализует данные мероприятия;

разрабатывает и направляет КОГКУ «ЦЗН Кировской области» и органам местного самоуправления методические рекомендации по реализации мероприятий по содействию занятости населения в муниципальных образованиях Кировской области;

осуществляет функции организатора и участвует в проведении семинаров, консультаций для органов местного самоуправления и работодателей по вопросам, связанным с деятельностью управления труда и занятости и КОГКУ «ЦЗН Кировской области».

3.1.1.2. Анализирует состояние рынка труда Кировской области, определяет тенденции и направления его развития, совместно с заинтересованными исполнительными органами Кировской области вырабатывает и реализует мероприятия по предупреждению или сокращению негативных социально-экономических последствий безработицы:

разрабатывает прогнозы развития рынка труда Кировской области на краткосрочную и среднесрочную перспективу;

определяет приоритеты и направления деятельности КОГКУ «ЦЗН Кировской области» на рынке труда Кировской области;

осуществляет функции организатора проведения социологических и профориентационных исследований по актуальным проблемам рынка труда Кировской области;

разрабатывает прогноз баланса трудовых ресурсов Кировской области.

3.1.1.3. Участвует в регулировании рынка профессиональных образовательных услуг на территории Кировской области:

направляет в КОГКУ «ЦЗН Кировской области» аналитические записки по регулированию рынка образовательных услуг для использования содержащейся в них информации при проведении профориентационной работы с гражданами;

формирует и поддерживает в актуальном состоянии банк данных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования Кировской области на интерактивном портале управления труда и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для информирования работодателей и ищущих работу граждан.

3.1.1.4. Определяет перечень приоритетных профессий (специальностей) для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами.

3.1.1.5. Осуществляет функции организатора:

регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и регистрации безработных граждан;

проведения специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также

по профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении мер государственной поддержки в области содействия занятости населения с учетом складывающейся ситуации на рынке труда Кировской области;

формирования областного сегмента федерального регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

формирования, ведения и использования банка данных о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

3.1.1.6. Осуществляет функции исполнительного органа Кировской области, уполномоченного на определение потребности в привлечении иностранных работников.

3.1.1.7. Осуществляет контроль за деятельностью КОГКУ «ЦЗН Кировской области» в установленном управлении труда и занятости порядке.

3.1.1.8. Обобщает практику применения и анализирует причины нарушений в Кировской области законодательства о занятости населения, осуществляет подготовку соответствующих предложений по совершенствованию данного законодательства.

3.1.1.9. Осуществляет подготовку исходных данных для расчета субвенции, предоставляемой областному бюджету из федерального бюджета на осуществление переданного полномочия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан (далее – субвенция), и представляет их в уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти.

3.1.1.10. Своевременно представляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере труда, занятости,

альтернативной гражданской службы, отчетность об осуществлении переданного полномочия, в том числе отчет о расходовании средств субвенции.

3.1.1.11. Выдает заключения о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

3.1.1.12. Организует информирование о положении на рынке труда Кировской области, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости.

3.1.1.13. Обеспечивает организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.1.14. Обеспечивает организацию проведения оплачиваемых общественных работ.

3.1.2. В рамках выполнения государственной функции «регулирование трудовых отношений, отношений, непосредственно связанных с трудовыми»:

3.1.2.1. Разрабатывает и вносит на рассмотрение Правительства Кировской области предложения по основным направлениям социально-экономической политики Кировской области в сфере трудовых отношений.

3.1.2.2. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров через проведение их уведомительной регистрации, в создании трудового арбитража.

3.1.2.3. Выполняет функции организатора разработки проекта соглашения между Правительством Кировской области, Кировским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», объединениями работодателей Кировской области.

3.1.2.4. Готовит аналитическую информацию на основании мониторинга своевременности и полноты выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.1.2.5. Осуществляет подготовку отчетов о развитии социального

партнерства в Кировской области, представляет их в Правительство Кировской области и федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3.1.2.6. Проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, осуществляет их проверку на соответствие действующему трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права.

3.1.2.7. Осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений путем направления сторонам социального партнерства запросов, а также проверок их выполнения, проводимых непосредственно в организациях.

3.1.2.8. Проводит прогнозные расчеты демографических процессов на основании мониторинга демографической ситуации для министерства экономического развития Кировской области, исполнительных органов Кировской области отраслевой компетенции.

3.1.2.9. Рассчитывает величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, ежегодно разрабатывает проект постановления Правительства Кировской области об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на очередной год.

3.1.2.10. Формирует сведения о величине прожиточного минимума на очередной год и представляет их в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также в территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кировской области.

3.1.2.11. Реализует меры, направленные на повышение эффективности работы по легализации заработной платы и трудовых отношений

в организациях Кировской области.

3.1.2.12. Рассматривает обращения по вопросам трудового законодательства, охраны труда, а также коллективного договорного регулирования социально-трудовых отношений, урегулирования коллективных трудовых споров и по результатам их рассмотрения готовит ответ.

3.1.2.13. Ежемесячно проводит анализ результатов деятельности рабочих групп межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости и противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате муниципальных образований Кировской области (далее – рабочие группы) по вопросам ликвидации задолженности по выплате заработной платы и легализации трудовых отношений для оценки эффективности деятельности рабочих групп и направления сводной информации заинтересованным органам.

3.1.2.14. Ежеквартально проводит с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации сверку данных индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости.

3.1.2.15. Осуществляет координацию деятельности органов ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.1.2.16. Осуществляет сбор и анализ поступившей информации от исполнительных органов Кировской области и органов местного самоуправления о результатах ведомственного контроля в Кировской области. Готовит сводный отчет о состоянии ведомственного контроля в Кировской области.

3.1.3. В рамках выполнения государственной функции «государственное управление охраной труда»:

3.1.3.1. Разрабатывает и вносит на рассмотрение Правительства Кировской области предложения по реализации основных направлений

государственной политики в сфере охраны труда в Кировской области.

3.1.3.2. Координирует организацию обучения по охране труда.

3.1.3.3. Разрабатывает методические рекомендации по организации работы в сфере охраны труда в организациях Кировской области.

3.1.3.4. Принимает участие (направляет представителя) в составе комиссии по расследованию тяжелых, групповых несчастных случаев на производстве, а также несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с оформлением актов расследования.

3.1.3.5. Осуществляет государственную экспертизу условий труда с оформлением экспертных заключений о соответствии объектов экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.1.3.6. Организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Кировской области.

3.1.4. В рамках выполнения государственной функции «региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»:

3.1.4.1. Осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утверждаемым Правительством Кировской области.

3.1.4.2. Принимает предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кировской области.

3.1.5. В рамках участия в выполнении государственной функции «управление комплексным социально-экономическим развитием»:

участвует в разработке проекта стратегии социально-экономического

развития Кировской области (далее – стратегия), проектов изменений, вносимых в стратегию, проекта плана мероприятий по реализации стратегии, проектов изменений, вносимых в план мероприятий по реализации стратегии;

разрабатывает проекты государственных программ Кировской области либо участвует в их разработке в рамках установленной сферы деятельности.

3.1.6 В рамках участия в выполнении государственной функции «координация регионального социально-экономического развития»:

согласовывает с органами местного самоуправления параметры прогнозов социально-экономического развития территорий;

формирует основные бюджетообразующие показатели в разрезе муниципальных образований Кировской области в установленной сфере деятельности.

3.1.7. В рамках участия в выполнении государственной функции «управление проектной деятельностью на территории Кировской области» осуществляет деятельность, основанную на принципах проектного управления.

3.1.8. В рамках участия в выполнении государственной функции «организация бюджетного процесса» реализует бюджетные полномочия как главный распорядитель (распорядитель), главный администратор (администратор), а также получатель бюджетных средств в соответствии с положениями статей 158, 160.1, 162 Бюджетного кодекса Российской Федерации и иные бюджетные полномочия, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации и принимаемыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, регулирующими бюджетные правоотношения.

3.1.9. В рамках участия в выполнении государственной функции «управление в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных нужд Кировской области»:

выполняет полномочия государственного заказчика при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения государственных нужд

Кировской области;

осуществляет ведомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в отношении КОГКУ «ЦЗН Кировской области».

3.1.10. В рамках участия в выполнении государственной функции «управление и распоряжение имуществом, находящимся в собственности Кировской области» реализует право оперативного управления в отношении имущества Кировской области, закрепленного за управлением труда и занятости на праве оперативного управления.

3.1.11. В рамках участия в выполнении государственной функции «организация деятельности в области противодействия коррупции»:

организует прием сообщений о коррупционных проявлениях, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», и принимает решения по реагированию на поступившие сигналы в соответствии с действующим законодательством;

организует и осуществляет контроль за соблюдением государственными гражданскими служащими Кировской области в управлении труда и занятости ограничений, установленных законодательством о государственной гражданской службе, и представлением государственными гражданскими служащими Кировской области в управлении труда и занятости, директором КОГКУ «ЦЗН Кировской области» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

3.1.12. В рамках участия в выполнении государственной функции «организация и осуществление деятельности по защите сведений, составляющих государственную тайну» обеспечивает защиту сведений, составляющих государственную тайну, персональных данных в соответствии с возложенными на управление труда и занятости функциями.

3.1.13. В рамках участия в выполнении государственных функций «организация и осуществление на межмуниципальном и региональном

уровнях мероприятий по гражданской обороне на территории Кировской области», «организация предупреждения чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера, стихийных бедствий и ликвидации их последствий», «организация обеспечения пожарной безопасности Кировской области» осуществляет мероприятия в сфере гражданской обороны, пожарной безопасности и защиты населения и территорий Кировской области от чрезвычайных ситуаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кировской области и организует в пределах своей компетенции выполнение таких мероприятий в КОГКУ «ЦЗН Кировской области».

3.1.14. В рамках участия в выполнении государственной функции «организация и обеспечение мобилизационной подготовки и мобилизации» выполняет мероприятия по мобилизационной подготовке и мобилизации сферы ведения КОГКУ «ЦЗН Кировской области», а также организует взаимодействие КОГКУ «ЦЗН Кировской области» с федеральными органами исполнительной власти, их территориальными органами и организациями, находящимися в сфере ведения Российской Федерации, расположенными на территории Кировской области, с учетом особенностей, определенных нормативными правовыми актами Губернатора Кировской области и Правительства Кировской области.

3.1.15. В рамках участия в выполнении государственной функции «координация взаимодействия Губернатора Кировской области и исполнительных органов Кировской области со средствами массовой информации» информирует население Кировской области о состоянии дел в сфере занятости населения, исполняет функции организатора информационного освещения деятельности управления труда и занятости и КОГКУ «ЦЗН Кировской области» в электронных и печатных средствах массовой информации.

3.1.16. В рамках участия в выполнении государственной функции «управление государственными информационными ресурсами» обеспечивает

внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в свою деятельность, осуществляет информационный обмен и размещение в государственных информационных системах необходимой информации.

3.1.17. В рамках участия в выполнении государственной функции «координация деятельности исполнительных органов Кировской области по вопросам соблюдения федерального законодательства и законодательства Кировской области» проводит мониторинг правоприменения федерального и областного законодательства в сфере ведения управления труда и занятости.

3.1.18. В рамках участия в выполнении государственной функции «осуществление государственной регистрации нормативных правовых актов исполнительных органов Кировской области» направляет в министерство юстиции Кировской области принятые нормативные правовые акты для осуществления их регистрации.

3.1.19. В рамках участия в выполнении государственной функции «организация предоставления среднего профессионального образования, включая обеспечение государственных гарантий реализации права на получение общедоступного и бесплатного среднего профессионального образования, и организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования в областных государственных образовательных организациях» разрабатывает, направляет в Правительство Кировской области и министерство образования Кировской области аналитические записки с предложениями по регулированию рынка образовательных услуг и реализует мероприятия по формированию кадрового потенциала Кировской области, повышению качества рабочей силы.

3.1.20. В рамках участия в выполнении государственной функции «управление социальной защитой» направляет в министерство социального развития Кировской области предложения по государственным программам Кировской области по вопросам содействия занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и участвует в их реализации в рамках своей компетенции.

3.1.21. В рамках участия в выполнении государственной функции «осуществление функции поставщика информации о предоставляемых мерах социальной защиты (поддержки), социальных услугах в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантиях и выплатах в государственную информационную систему «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере»:

представляет оператору государственной информационной системы «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» (далее – единая цифровая платформа) перечень мер социальной защиты (поддержки), иных социальных гарантий и выплат, перечень участников информационного взаимодействия и иную информацию для формирования и актуализации классификатора мер социальной защиты (поддержки);

представляет оператору единой цифровой платформы отчеты об использовании единой цифровой платформы при работе по предоставлению мер социальной защиты (поддержки), иных социальных гарантий и выплат;

представляет в рамках своей компетенции иную необходимую информацию по запросам оператора единой цифровой платформы.

3.1.22. В рамках участия в выполнении государственной функции «управление в области молодежной политики» совместно с министерством молодежной политики Кировской области разрабатывает и реализует мероприятия по вопросам социальной адаптации и повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда Кировской области, занятости и профориентации молодежи.

3.1.23. Осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Кировской области.

3.2. Управление труда и занятости на основе нормативных правовых актов Российской Федерации и Кировской области предоставляет государственные услуги в соответствии с административными регламентами.

Перечень государственных услуг, предоставляемых управлением труда и занятости, представлен в приложении.

Управление труда и занятости организует предоставление основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки в сфере занятости населения гражданам и работодателям в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Кировской области.

3.3. Управление труда и занятости с целью реализации полномочий в установленной сфере деятельности:

3.3.1. Осуществляет мероприятия по управлению деятельностью КОГКУ «ЦЗН Кировской области», в том числе:

3.3.1.1. Осуществляет функции и полномочия учредителя КОГКУ «ЦЗН Кировской области», за исключением случаев, установленных Правительством Кировской области.

3.3.1.2. Определяет в соответствии с уставом КОГКУ «ЦЗН Кировской области» предмет и виды деятельности КОГКУ «ЦЗН Кировской области».

3.3.1.3. Осуществляет контроль за достижением результатов деятельности КОГКУ «ЦЗН Кировской области».

3.3.1.4. Осуществляет в отношении КОГКУ «ЦЗН Кировской области» ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.3.1.5. Согласовывает списание государственного имущества КОГКУ «ЦЗН Кировской области» в порядке, утверждаемом министерством имущества Кировской области.

3.3.1.6. Определяет цели создания и виды деятельности КОГКУ «ЦЗН Кировской области», утверждает его устав и вносимые в него изменения, в том числе утверждает устав КОГКУ «ЦЗН Кировской области» в новой редакции, в порядке, установленном Правительством Кировской области, осуществляет контроль за исполнением функций, предусмотренных его уставом.

3.3.1.7. Разрабатывает и утверждает примерное положение об оплате

труда работников КОГКУ «ЦЗН Кировской области».

3.3.1.8. Разрабатывает методические рекомендации, инструктивные и информационные письма, проводит консультации, семинары, совещания и конференции для директора и работников КОГКУ «ЦЗН Кировской области».

3.3.1.9. Выполняет функции работодателя по отношению к директору КОГКУ «ЦЗН Кировской области», в том числе назначает на должность и освобождает от должности директора КОГКУ «ЦЗН Кировской области», заключает, изменяет и расторгает с ним трудовой договор, ведет трудовую книжку.

3.3.1.10. Осуществляет контроль за соблюдением директором и работниками КОГКУ «ЦЗН Кировской области» действующего законодательства в сфере занятости населения, устава КОГКУ «ЦЗН Кировской области», трудового договора с директором КОГКУ «ЦЗН Кировской области». Применяет к директору КОГКУ «ЦЗН Кировской области» меры дисциплинарного взыскания.

3.3.1.11. Проводит соответствующие мероприятия по ликвидации и реорганизации КОГКУ «ЦЗН Кировской области».

3.3.1.12. При осуществлении контроля за деятельностью КОГКУ «ЦЗН Кировской области» вправе выдавать обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства о занятости населения, о привлечении виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3.1.13. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением КОГКУ «ЦЗН Кировской области» законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок.

3.3.1.14. Осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью КОГКУ «ЦЗН Кировской области».

3.3.1.15. Осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

3.3.2. Организует и проводит совещания по вопросам, входящим в компетенцию управления труда и занятости.

3.3.3. Направляет своих представителей для включения их в состав координационных комитетов, советов и иных консультативных органов по вопросам, связанным с деятельностью управления труда и занятости.

3.3.4. Дает разъяснения и консультирует юридических и физических лиц по вопросам, относящимся к компетенции управления труда и занятости, в порядке и сроки, которые установлены федеральным законодательством.

3.3.5. Запрашивает и получает в установленном порядке сведения, необходимые для принятия решений в соответствии с функциями, установленными разделом 2 настоящего Положения, и полномочиями, установленными разделом 3 настоящего Положения.

3.3.6. Создает советы, комиссии, группы, коллегии в установленной сфере деятельности.

3.3.7. Ведет прием граждан, обеспечивает своевременное и полное рассмотрение устных, письменных или в форме электронного документа предложений, заявлений или жалоб граждан и организаций, принимает по ним решения и направляет заявителям ответы в установленный срок.

3.3.8. По согласованию с министерством финансов Кировской области дает разъяснения по направлениям использования межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, в отношении которых управление труда и занятости является главным распорядителем средств областного бюджета.

3.3.9. Проводит процедуру оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Кировской области в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Кировской области по вопросам оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Кировской области.

3.3.10. Привлекает научные и иные организации, ученых и специалистов

в установленном порядке для проработки вопросов, отнесенных к сфере деятельности управления труда и занятости.

3.3.11. Участвует в реализации государственной политики в сфере добровольчества (волонтерства).

3.4. Управление труда и занятости в целях реализации полномочий в установленной сфере деятельности вправе:

3.4.1. Осуществлять организацию прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

3.4.2. Разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

3.4.3. Составлять протоколы об административных правонарушениях и направлять в судебные органы материалы о привлечении лиц, виновных в правонарушении, к ответственности.

4. Организация деятельности управления труда и занятости

4.1. Управление труда и занятости возглавляет начальник управления труда и занятости, назначаемый на должность и освобождаемый от должности указами Губернатора Кировской области.

4.2. Начальник управления труда и занятости в соответствии с действующим законодательством несет ответственность за выполнение функций управления труда и занятости и возложенных на управление труда и занятости полномочий.

4.3. Начальник управления труда и занятости имеет заместителей, назначаемых на должность и освобождаемых от должности указами

Губернатора Кировской области по представлению начальника управления труда и занятости.

4.4. Структура управления труда и занятости утверждается распоряжением Губернатора Кировской области, организационная структура устанавливается Правительством Кировской области.

4.5. Начальник управления труда и занятости:

4.5.1. Работает под непосредственным руководством первого заместителя Председателя Правительства Кировской области, курирующего работу управления труда и занятости.

4.5.2. Осуществляет общее руководство деятельностью управления труда и занятости на основе единоначалия.

4.5.3. Утверждает положения о структурных подразделениях управления труда и занятости, назначает на должности, освобождает от должностей работников управления труда и занятости, распределяет обязанности между заместителями начальника управления труда и занятости.

4.5.4. Назначает по согласованию с первым заместителем Председателя Правительства Кировской области, курирующим работу управления труда и занятости, на период своего отсутствия (командировка, отпуск, болезнь) исполняющего обязанности начальника управления труда и занятости.

4.5.5. Издаёт приказы, даёт указания и организует контроль за их исполнением в пределах своей компетенции.

4.5.6. Утверждает в пределах установленной штатной численности, лимита фонда оплаты труда и в соответствии с утвержденной структурой управления труда и занятости штатное расписание управления труда и занятости, изменения в штатном расписании, а также вносит на рассмотрение Правительства Кировской области предложения о размере бюджетных ассигнований на содержание управления труда и занятости.

4.5.7. Назначает на должность и освобождает от должности в установленном порядке директора КОГКУ «ЦЗН Кировской области».

4.5.8. Направляет представителей управления труда и занятости для участия в координационных, совещательных и консультативных органах (советах, комиссиях, рабочих группах, коллегиях, штабах), образуемых Правительством Кировской области, по вопросам компетенции управления труда и занятости.

4.5.9. Ведет прием граждан, обеспечивает своевременное и полное рассмотрение устных, письменных или в форме электронного документа предложений, заявлений или жалоб граждан и организаций в установленном действующим законодательством порядке.

4.5.10. Утверждает правила служебного распорядка, должностные регламенты государственных гражданских служащих Кировской области в управлении труда и занятости.

4.5.11. Распределяет должностную нагрузку между государственными гражданскими служащими Кировской области в управлении труда и занятости для обеспечения эффективной деятельности в соответствии с функциями, установленными разделом 2 настоящего Положения, и полномочиями, установленными разделом 3 настоящего Положения.

4.5.12. Применяет к работникам управления труда и занятости меры поощрения и налагает на них дисциплинарные взыскания в соответствии с действующим законодательством.

4.6. Направление в служебную командировку начальника управления труда и занятости и предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляются по согласованию с первым заместителем Председателя Правительства Кировской области, курирующим работу управления труда и занятости.

Согласование служебной командировки начальника управления труда и занятости и заместителей начальника управления труда и занятости на территорию иностранного государства осуществляется путем направления первым заместителем Председателя Правительства Кировской области, курирующим работу управления труда и занятости, докладной записки на имя

Губернатора Кировской области с обоснованием необходимости командирования. После проведения вышеуказанного согласования принимается правовой акт администрации Губернатора и Правительства Кировской области о направлении должностного лица в служебную командировку на территорию иностранного государства.

ПЕРЕЧЕНЬ
государственных услуг, предоставляемых
управлением труда и занятости Кировской области

№ п/п	Наименование государственной услуги
1	Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений
2	Проведение государственной экспертизы условий труда